

Umowa o świadczenie usług medycznych w zakresie badań profilaktycznych lekarza medycyny pracy

zawarta pomiędzy;

...Domaro Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. dr. L. Mendego 2, 44-300 Wodzisław Śląski, NIP 6472573120 reprezentowaną przez Prezes Zarządu Barbarę Chrobok zwaną dalej **Zleceniodawcą**,

a Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „PRO LABORE”, 44-300 Wodzisław Śląski, ul. 26 Marca 164, NIP 6471506400, reprezentowany przez lek. med. Ewą Różalską- lekarza specjalistę Medycyny Pracy, zwaną zwanym dalej **Zleceniobiorcą**.

§ 1

1. **Zleceniobiorca** zobowiązuje się do udzielania świadczeń medycznych w zakresie profilaktyki na rzecz pracowników **Zleceniodawcy**.

2. Zakres świadczeń, o których mowa w ust. 1, obejmuje:

badania wstępne, okresowe, kontrolne wraz z dodatkowymi specjalistycznymi badaniami konsultacyjnymi i badaniami dodatkowymi, inne badania i czynności niezbędne z uwagi na warunki pracy.

3. Świadczenia będące przedmiotem umowy wykonywane będą w siedzibie **Zleceniobiorcy** przy ul. 26 Marca 164 w Wodzisławiu Śląskim.

4. **Zleceniobiorca** zastrzega sobie możliwość zlecenia niektórych, niemożliwych do wykonania w jednostce świadczeń, jak: badania diagnostyczne, specjalistyczne konsultacje lekarskie, innym zakładom opieki zdrowotnej lub podmiotom wykonującym te świadczenia. Za ww. usługi **Zleceniobiorca** obciąży **Zleceniodawcę** według cen obowiązujących w dniu wykonywania przedmiotowych badań. Cennik ww. usług objęty jest Załącznikiem Nr 1, stanowiącym integralną część umowy. W przypadku zmiany cen ich zmienione kwoty zostaną wprowadzone aneksem do umowy.

§ 2

1. **Zleceniobiorca** oświadcza, iż jest uprawniony do wykonywania świadczeń medycznych, o którym mowa w art. Kodeksu pracy (Dz. U. z 2020 poz. 1320 z późn. zm.) w sposób zgodny z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 12 listopada 2022r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy(Dz. U. z 2016 poz. 2067)

2. Badania profilaktyczne będą przeprowadzane na podstawie skierowań wydawanych przez **Zleceniodawcę**, zawierających w szczególności informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z pomiarami tych czynników. Wzór skierowania zgodny z Załącznikiem Nr 3 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami. Skierowania na badania profilaktyczne wydawane będą przez **Zleceniodawcę** w 2 egzemplarzach.

3. Orzeczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy będą wydawane w dwóch egzemplarzach: jeden egzemplarz dla podlegającego badaniom pracownika, drugi egzemplarz dla **Zleceniodawcy**, któremu badany pracownik to orzeczenie dostarczy.

4. Orzeczenia lekarskie zawierające wpis o istnieniu przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku będą wydawane w dwóch egzemplarzach: jeden egzemplarz dla podlegającego badaniom

pracownika, drugi egzemplarz Zleceniobiorca przesyłać będzie do Zleceniodawcy bezpośrednio listem poleconym za potwierdzeniem odbioru.

5. Pracownicy będą kierowani na konsultacje specjalistów czy badania laboratoryjne zgodnie z wytycznymi wskazówki merytoryczne w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników - Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020r.

§ 3

1. Zleceniodawca zobowiązuje się do zapłaty należności za wykonane przez Zleceniobiorcę świadczenia, o których mowa w § 1, według stawek określonych w Załączniku Nr 1 do umowy.

2. Zleceniobiorca zastrzega sobie prawo do zmiany cen świadczeń medycznych określonych w Załączniku Nr 1 do umowy.

3. Zleceniodawca oświadcza, że znana jest mu treść § 2 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. Z 2016 poz. 2067) z późniejszymi zmianami i zobowiązuje się do zapłaty należności za wykonane dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne i badania dodatkowe według stawek określonych w Załączniku Nr 1 do umowy.

§ 4

1. **Zleceniodawca** zobowiązuje się do regulowania należności za wykonane przez **Zleceniobiorcę** świadczenia, o których mowa w § 1, w terminach miesięcznych, nie później niż w ciągu 30 dni od daty otrzymania faktury na rachunek **Zleceniobiorcy ING Bank Śląski S. A. , nr konta**

97 1050 1403 1000 0022 4990 3390

2. Zleceniodawca upoważnia Zleceniobiorcę do wystawiania faktur bez podpisu odbiorcy.

3. Do faktury VAT będzie dołączone zestawienie miesięczne przebadanych pracowników.

4. W przypadku stwierdzenia braku terminowej płatności za wykonaną usługę umowa będzie rozwiązana w trybie natychmiastowym po wcześniejszym kontakcie telefonicznym.

§ 5

Do obowiązków Zleceniodawcy należy:

1. Przekazywanie **Zleceniobiorcy** informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia na poszczególnych stanowiskach pracy osób objętych umową lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników.

2. Udostępnienie na żądanie **Zleceniobiorcy** dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia.

§ 6

Zleceniobiorca zobowiązuje się umożliwić **Zleceniodawcy** kontrolę wykonywania postanowień niniejszej umowy w sposób nie zakłócający toku pracy pracowników **Zleceniobiorcy**.

§ 7

1. Zleceniodawca stosownie do art. 29 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanej dalej RODO, zwanej także GDPR lub Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych „, Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) , zleca Zleceniobiorcy przetwarzanie danych osobowych w celu realizacji umowy o wykonanie usługi w zakresie świadczeń o których mowa w § 1 w sposób nie naruszający przepisów prawa ochrony danych osobowych.

2. Zleceniobiorca przetwarza na polecenie Zleceniodawcy szczególne kategorie danych dotyczące stanu zdrowia zgodnie z art. 9 ust.2 lit. H RODO, tj., przetwarzanie jest niezbędne do celów medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy.

3. Zleceniobiorca zobowiązany jest do przestrzegania przepisów RODO oraz przetwarzania danych osobowych z uwzględnieniem obowiązku zachowania tajemnicy zawodowej na mocy prawa oraz przepisów dotyczących zawodu lekarza i praw pacjenta.

4. Zleceniobiorca jest administratorem danych osobowych i zobowiązuje się przetwarzać dane osobowe wyłącznie w zakresie i w celu przewidzianym w niniejszej umowie.

5. Zleceniobiorca zobowiązuje się nie udostępniać danych osobowych przetwarzanych w ramach umowy osobom trzecim oraz nie przetwarzać danych w celu, miejscu i w sposób inny, niż wynikający z zapisów niniejszej umowy, również po ustaniu okresu jej obowiązywania.

6. Dane osobowe będą przetwarzane przez Zleceniobiorcę w jego siedzibie.

7. Zleceniobiorca odpowiada za szkody spowodowane swoim działaniem w związku z niedopełnieniem obowiązków, które RODO nakłada bezpośrednio na przetwarzającego dane osobowe, odpowiada również za szkody spowodowane nie zastosowaniem właściwych środków bezpieczeństwa chroniących dane osobowe pracowników Zleceniodawcy.

§ 8

1. Umowę zawiera się na czas od 01.01.2024r. do 31.12.2024r.

2. Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia liczonego na koniec miesiąca kalendarzowego oraz w przypadku powstałych rażących błędów merytorycznych popełnionych przez pracowników Poradni Medycyny Pracy rozwiązanie umowy o współpracę może odbyć się w trybie natychmiastowym.

3. **Zleceniobiorcy** przysługuje prawo do **rozwiązania umowy** bez wypowiedzenia w przypadku **nie uregulowania** w terminie należności za wykonane świadczenia, o których mowa w § 1, za okres kolejnych **dwóch miesięcy**.

§ 9

Wszelkie zmiany umowy mogą mieć miejsce wyłącznie w formie pisemnych aneksów i będą dokonywane za zgodą obu stron pod rygorem nieważności.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

§ 11

Wszelkie ewentualne spory mogące wyniknąć na tle wykonywania niniejszej umowy strony poddają rozstrzygnięciu właściwemu sądowi powszechnemu w Wodzisławiu Śląskim ze względu na miejsce siedziby **Zleceniobiorcy**.

§ 12

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

Załączniki: Załącznik Nr 1

ZLECENIODAWCA :

ZLECENIOBIORCA:

Ewa Różalska
Specjalista Medycyny Pracy, Lekarz Anestezjolog
ul. Leśna 1b, 44-300 Wodzisław Śląski 1763917
NZOZ PRO LABORE Poradnia Medycyny Pracy
ul. 26 Marca 164, 44-300 Wodzisław Śląski
NIP: 647-150-64-00 REGON:277584288
Tel. 32 45-45-442
adres e-mail: poczta@prolabore.com.pl

Akceptacja prawna: Kancelaria Prawna
Waldemar Nowak z dn. 12.12.2023 r.