

Prezes ...Domaro Sp. z o.o. w Wodzisławiu Śląskim ogłasza nabór na stanowisko:

Kierownik Grupy Remontowej

Miejsce pracy: ...Domaro Sp. z o.o.

Do obowiązków pracownika na tym stanowisku należeć będzie m.in.:

- 1) Organizowanie pracy pracowników grupy remontowej stosownie do potrzeb oraz dokonywanie podziału zleceń planowanych do realizacji w określonym terminie.
- 2) Kontrola zadań planowanych w poszczególnych miejscach pracy,
- 3) Kontrola nad regularnym i właściwym zaopatrzeniem wszystkich stanowisk roboczych w niezbędne środki, surowce i inne materiały pomocnicze,
- 4) Dbanie o utrzymanie dyscypliny i porządku na wszystkich stanowiskach pracy,
- 5) Kontrola nad wydajnością oraz przestrzeganie czasu pracy podległych pracowników,
- 6) Przyjmowanie zgłoszeń od Administracji, Działu Wspólnot Mieszkaniowych, Działu Technicznego oraz:
 - wystawianie zleceń na wykonanie robót remontowych
 - uzgadnianie terminu wykonania robót
 - odbiór jakości oraz prawidłowości robót remontowych
 - odnotowanie w rejestrze zgłoszeń zakończenia robót
- 7) Uczestnictwo w oględzinach dotyczących spraw technicznych administrowanych i zarządzanych zasobów mieszkaniowych,
- 8) Prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do 130 000 PLN netto (dostawy, usługi i roboty budowlane) wg potrzeb.

Kandydat winien spełniać następujące wymagania:

- 1) posiadać wykształcenie średnie – techniczne lub wyższe,
- 2) konieczne 5 lat stażu pracy,
- 3) cieszyć się nieposzlakowaną opinią,
- 4) posiadać znajomość ustaw kodeks postępowania administracyjnego i o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego,
- 5) posiadać znajomość obsługi komputera i urządzeń biurowych,

Oferty kandydatów muszą zawierać:

- 1) CV,
- 2) kwestionariusz personalny kandydata zgodny z załącznikiem do ogłoszenia.

Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

- 1) wymiar czasu pracy: 1 etat,
- 2) pierwsza umowa o pracę zostanie zawarta na czas określony na okres 6 miesięcy,
- 3) proponowane wynagrodzenie 6500,00 brutto (w okresie zatrudnienia),
- 4) praca biurowa przy komputerze,
- 5) praca w terenie,
- 6) praca polegająca na obsłudze interesanta.

Oferty z wymaganymi dokumentami kandydaci winni składać **do dnia 17.10.2025 roku** w Biurze Zarządu pokój nr 1.2, ul. dr L. Mendego 2, Wodzisław Śląski. Oferty można składać osobiście, drogą pocztową lub e-mailem na adres **kancelaria@domaro.com.pl** – decyduje data wpływu. O zakwalifikowaniu do uczestnictwa w postępowaniu wszyscy kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie. Informacje dodatkowe o naborze można uzyskać w Biurze Zarządu ...Domaro Sp. z o.o., osoba do kontaktu – Kierownik Biura Zarządu Pani Monika Urbisz nr tel. 4553037 wew. 36.

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata i ochrony sygnalistów:

Administratorem danych osobowych jest ...DOMARO Sp. z o. o., ul. dr. L. Mendego 2, 44-300 Wodzisław Śląski. W ...DOMARO Sp. z o. o. został wyznaczony inspektor ochrony danych, z którym można się skontaktować osobiście lub listownie, pod adresem: ...DOMARO Sp. z o. o., ul. dr. L. Mendego 2, 44-300 Wodzisław Śląski lub pocztą elektroniczną, na adres: sekretariat@domaro.com.pl. Dane osobowe przetwarzane są w celu naboru na wolne stanowisko pracy w oparciu o przepisy Kodeksu pracy, co jest zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO. Dane osobowe mogą być także przetwarzane, jeśli kandydat dokona zgłoszenia naruszenia prawa jako sygnalista. Dane osobowe będą wtedy przetwarzane w związku z przyjęciem tego zgłoszenia oraz podjęciem ewentualnych działań następczych w oparciu o obowiązującą w ...DOMARO Sp. z o. o. procedurę dokonywania zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, do czego zobowiązuje ...DOMARO Sp. z o. o. ustawa o ochronie sygnalistów i jest to zgodne z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Procedura dostępna jest w siedzibie ...DOMARO Sp. z o. o. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe. Jeśli jednak z własnej woli kandydat udostępni inne dane osobowe, to będą one przetwarzane na podstawie zgody, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Wyrażenie zgody jest dobrowolne. Brak tych danych osobowych nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania i nie spowoduje negatywnych konsekwencji. Zgodę kandydat może odwołać w każdym czasie. W celach dowodowych odwołanie zgody powinno nastąpić w formie pisemnej. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu, tj. zautomatyzowanemu procesowi prowadzącemu do wnioskowania o posiadaniu przez kandydata określonych cech. Kandydatowi przysługuje prawo dostępu do danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych, prawo do usunięcia danych osobowych (w określonych prawem przypadkach), prawo do przeniesienia danych osobowych (o ile będzie to technicznie możliwe), prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych (w określonych prawem przypadkach) i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych lub skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Dane osobowe mogą zostać udostępnione jedynie podmiotom upoważnionym do uzyskania informacji na podstawie przepisów prawa lub powierzone podmiotom współpracującym z ...DOMARO Sp. z o. o. Dane osobowe pozyskane od kandydata jako sygnalisty mogą zostać udostępnione jedynie osobom weryfikującym zgłoszenie i podejmującym ewentualne działania następcze, a w wyniku tych działań – nawet organom ścigania. Dane osobowe będą przetwarzane przez najkrótszy możliwy okres – jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane, a w przypadku danych osobowych podanych dobrowolnie – do czasu wycofania zgody kandydata. Po spełnieniu celu, dla którego dane zostały zebrane, dane mogą być przechowywane jedynie w celach archiwalnych oraz ochrony przed roszczeniami związanymi z zatrudnieniem przez okres 3 lat od roku, w którym roszczenie stało się wymagalne. Z kolei dane osobowe pozyskane od kandydata jako sygnalisty, będą przechowywane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze, a dane nieistotne dla zgłoszenia – przez 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają znaczenia dla sprawy.